

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU GÜNDEMİ
EKİM 2025

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22 nci ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esaslar ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14 ncü Maddesi Uyarınca; Kültür ve Turizm Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) temsilcilerinden aşağıda isimleri yazılı olanların katılımı ile oluşturulan Kültür ve Turizm Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Ekim 2025 toplantısı 23/10/2025 Perşembe günü Saat 14:00'de Personel Genel Müdürlüğü toplantı salonunda yapılmıştır.

Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) tarafından Kurum İdari Kurulunda görüşülmesi istenilen konular ve bu konulara ilişkin Kurum İdari Kurulu Kararları aşağıdadır.

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI İŞVEREN VEKİLLERİ

Nihat Umut DÖKTÜR	Personel Genel Müdürü	(Kurul Başkanı)
Muharrem ELİŞ	Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü	(Üye)
Muhammed Ali GÜNEŞ	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı	(Üye)

KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASI TEMSİLCİLERİ

Mecit ERDOĞAN	Kültür Memur-Sen Genel Başkanı	(Kurul Başkan V.)
Fahri EKİNCİ	Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yard.	(Üye)
Yasin KILIÇ	Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yard.	(Üye)

Kurum İdari Kurulu Başkanı Personel Genel Müdürü Nihat Umut DÖKTÜR ile Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) Genel Başkanı Mecit ERDOĞAN'ın açılış konuşmalarından sonra gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Görüşmeler neticesinde üst yöneticiye sunulmak üzere aşağıdaki hususlar kararlaştırılmıştır.

1- Daha önce Bakanlığımız ile yetkili sendika (Kültür Memur-Sen) arasında yapılan Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasına devam edilmesi, ayrıca alınan kararların uygulanmasının değerlendirilmesi.

2- 6 ncı ve 7 nci Dönem Toplu Sözleşmesi kazanımlarının uygulamasında aksaklıkların yaşanmaması için Kültür Sanat hizmet kolunda bulunan kurum ve kuruluşlarda: "koruyucu giyim malzemesi" kazanımının diğer kamu kurumlarındaki emsal uygulamalar esas alınarak "uygulamada birlik ilkesi" çerçevesinde gerekli çalışmalar yapılması,

Ayrıca, 6 ncı Dönem Toplu Sözleşme kazanımı olan ve halen verilmeyen 2022 yılını kapsayan koruyucu giyim malzemesi ile 2023 yılını kapsayan koruyucu giyim malzemesi alamayanların, yine aynı kapsamda olan 7 inci Dönem Toplu Sözleşme kazanımı olan ve halen verilmeyen 2024 ve 2025 yıllarını kapsayan koruyucu giyim malzemesinin 2025 yılında birlikte verilerek mağduriyetlerinin önlenmesi.

7 nci Dönem Toplu Sözleşmenin 6 ncı bölümünde yer alan Kültür ve Sanat Koluna ilişkin toplu sözleşmenin 16 ncı maddesindeki "koruyucu giyim malzemesi" standartlarının hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu



malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar belirlenmiş olup, ilgili usul ve esaslar çerçevesinde koruyucu giyim yardımı alımı ile ilgili ihale işlemlerine başlanması için ihtiyaç duyulan ödenek Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığının 19.07.2024 tarih, 5423339 sayılı ve 23.07.2024 tarih, 5441759 sayılı yazıları ile (Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığına iletilmek üzere) Strateji Geliştirme Başkanlığından talep edilmiştir.

3- 7 nci Dönem Toplu Sözleşmesinin Genel kazanımlar bölümü 50 nci maddesi ile “1.dereceye yükselen memurlara (şef, uzman, ayniyat saymanı, araştırmacı, kütüphaneci, müze araştırmacısı, arkeolog, folklor araştırmacısı ve bu kapsamdaki diğer TH uzman, tekniker, restoratör, konservatör, programcı, çözümleyici, heykeltıraş, teknik ressam, redaktör, grafiker ile mütercim, turizm araştırmacısı (enformasyon memuru), memurlar ve tüm bu kapsamdaki kamu görevlileri) 3600 Ek Gösterge verilmesi” çalışmasının yetkili konfederasyon Memur-Sen’in katılımıyla yapılacak olması nedeniyle, ek gösterge düzenlenmesinde meydana gelen eksikliklerin giderilmesi için gerekli çalışmanın yapılması,

05.07.2022 tarihli ve 31887 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7417 sayılı kanunla 15.01.2023 tarihinden geçerli olmak üzere ek gösterge puanlarında düzenlemeler yapılmıştır.

03.09.2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının Genel Hükümler bölümü 50 nci maddesine göre Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığının anılan unvanların ek göstergelerinin 3600’e yükseltilmesi için Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı nezdinde çalışmalar devam etmektedir.

4- Bakanlığımız taşra birimlerinde yeterli personel bulunmayan yerlere öncelik verilerek yeterli personel istihdam edilmesi, bu bağlamda açıktan atamalar ve sözleşmeli personel istihdamı ile kurumlar arası naklen atamalarda personel bulunmayan veya tek görevli bulunan birimlere öncelik verilmesi,

Birimlerimizin personel ihtiyaçlarını karşılamak üzere yeni talepler alınmaya devam edilmekte olup, taşra teşkilatımızda yeterli personel olmayan veya tek görevli bulunan birimlerimize öncelik verilerek personel ihtiyaçları giderilmeye çalışılmaktadır.

Ayrıca, Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında çalıştırılmak üzere çeşitli unvanlarda 795 sözleşmeli personel alım süreci devam etmektedir.

5- Kadroları DÖSİMM’de memur olup koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapan 72 personelin Kültür ve Turizm Bakanlığı Sanatçı kadrolarına alınarak bir an önce mağduriyetin giderilmesi,

Kadroları Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü bünyesinde memur olup, koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapanlar ile aynı işi yapan personelin Sanatçı kadrolarına geçişleri ile ilgili olarak, Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü, Personel Genel Müdürlüğü ve Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünce koordineli olarak hazırlanan kanun taslağı, 15.10.2025 tarihi itibarıyla TBMM Bayındırlık, İmar, Ulaştırma ve Turizm Komisyonunda kabul edilmiş ve TBMM Genel Kurulunda görüşmelere başlanmıştır.

6- Bakanlık personeline hizmet vermek üzere İstanbul Beyoğlu Eğitim Merkezi gibi sosyal tesis statüsünde hizmet veren tesislerimizin çoğaltılarak diğer illerimizde de Ankara, Muğla, Antalya ve İzmir vb. illerde sosyal tesis veya kültür evi açılması için çalışma yapılması,

74 04/06 2025

Bakanlık personeline hizmet vermek üzere "İstanbul İli, Beyoğlu İlçesi, Gümüşsuyu Mahallesi, Kutlu Sokak No:33'te bulunan bina Bakanlığımızın "hizmet içi eğitimi" kapsamında "eğitim merkezi" ve "konaklama" hizmetlerini yürütmek üzere 2024 yılında açılmıştır. Diğer iller için de boş kamu binası bulunmaması ve tasarruf tedbirleri kapsamında yeni hizmet binası kiralama işlemleri durdurulduğu için bu kapsamda herhangi bir çalışma yapılamamaktadır.

7-Bakanlığımıza Bilgisayar İşletmeni ve Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrolarına atanmak için başvuran ve şartları tutan personellerin mağdur edilmeden boş bulunan kadrolara atanması konusunda çalışma yapılması,

Bakanlığımız teşkilatında memur kadrolarında görev yapan personelin Bilgisayar İşletmeni veya Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrolarına imkanlar doğrultusunda aşamalı olarak atamaları yapılmaktadır.

8-Mühendis, Mimar, Arkeolog, Programcı, Tekniker, Teknisyen vb. kadrolar için 2026 yılı içerisinde Unvan Değişikliği Sınavı yapılması.

2026 yılı içerisinde Bakanlığımızca, Personel Planlaması ve ihtiyaç duyulan kadrolar için unvan değişikliği sınavı yapılması planlanmaktadır.

9- Memur, Şef, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü, Müze Müdür Yardımcısı gibi kadrolar için Görevde Yükselme Sınavının yapılması konusunda çalışma yapılması,

2026 yılı içerisinde Memur, Şef, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü, Müze Müdür Yardımcısı gibi kadrolar için Bakanlığımızca Görevde Yükselme Sınavı yapılması planlanmaktadır.

10- Kurumda önemli görevleri ifa eden; THS sınıfı dahil Turizm Araştırmacısı, Sanat Tarihçisi, Restoratör ve Konservatör ile Seramik Sanatçısı kadrosu tahsis edilerek, bu konuda yaşanan mağduriyetin ortadan kaldırılması,

Enformasyon Memuru kadro unvanının "Turizm Araştırmacısı" olarak, Restoratör kadro unvanının "Restoratör/Konservatör" olarak değiştirilmesi ile Sanat Tarihçisi ve Seramikçi kadro unvanının ihdas edilmesi için Genel Kadro ve Usulleri Hakkında 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili maddeleri gereğince 2025/2 yılı Genel Kadro Çalışmalarında Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğine teklifte bulunulmuştur.

11- Bakanlık merkez teşkilatına hizmet veren kreşin kapatılması sonucu ortaya çıkan kreş ihtiyacının karşılanması,

Çalışan personelimizin çocuklarının kreş mağduriyetini gidermek amacıyla kreş hizmeti verebilecek bina araştırılması devam etmektedir.

Ayrıca, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu bünyesinde bulunan Kreş ve Anaokulundan Bakanlık personellerimizin de faydalandırılmaları sağlanmış olup personellerimizin müracaatları halinde kreş ve anaokuluna kayıt yaptırabileceklerdir.

12- Kariyer uzmanı istihdamı sağlanması ve şartları taşıyan kurum personeline de sınava girme imkanı verilmesi,

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Uzman İstihdam" başlıklı Ek 41 nci maddesinde sayılan "Kültür ve Turizm Uzmanı" kadrolarına mevzuatta belirlenen gerekli şartları taşıyan kurum personelinin Kurum içinde açılacak mesleğe özel bir yarışma sınavıyla atanabilmeleri için yasal düzenleme yapılması gerektiği değerlendirildi.

13- Bakanlığımız birimlerinde 4/B'li Arkeoloji, Sanat Tarihçisi ve Tarih ve diğer ilgili bölüm mezunu THS Uzman kadrosunda istihdam edilen personelin, kadroya alınırken THS uzmanı kadrolarına atanmalar ile aynı kapsamda 4/B'li THS Arşiv Uzmanı olarak göreve başlayan sözleşmeliden kadroya geçişte GİH Uzman olarak kadroya atanmaları nedeniyle hem özlük hem de GYS sınav başvurularında yaşanan sorunlar nedeniyle Kültür ve Turizm Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 22/b maddesine göre öğrenimlerine uygun Teknik Hizmetler Sınıfında unvanlı kadrolara atanması için gerekli çalışmaların yapılması.

Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 22 maddesinin (b) bendinde; "Hizmet grupları arası görevde yükselme niteliğinde geçişler ve alt gruptan üst gruplara geçişler görevde yükselme sınavına tabidir. Ancak, Bakanlıkta veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında daha önce bulunulan görevler ile bu görevlerle aynı düzey görevlere veya alt görevlere, atanılacak kadronun gerektirdiği özellikleri taşımak kaydıyla, görevde yükselme sınavına tabi tutulmadan atama yapılabilir." denilmekte olup Bakanlığımız tarafından gerekli çalışmalar devam etmektedir.

14-Deprem riskinin yüksek olduğu illerde Bakanlığımız tarafından kullanılan hizmet binalarının deprem risklerine hazır hale getirilerek personellerin daha güvenli çalışma ortamlarına kavuşturulması için çalışma yapılması,

Deprem riskinin yüksek olduğu illerdeki Hizmet Binalarımızın Deprem ve Doğal afetlere karşı dayanıklılıkları konusunda ilgili birimlerimizle konu ile ilgili gerekli çalışma ve yazışmaların yapılarak personellerin daha güvenli çalışma ortamlarında çalıştırılmasının sağlanması hususları değerlendirildi.

15-Bakanlığımızın Sanat Kurumunda Ek-8 kapsamında sözleşmeli görev yapan personellerin maaşlarının en düşük devlet memuru maaşının altında kaldığı hatta asgari ücrete yakın maaş aldıklarından dolayı personellerin maaşlarında yaşamış oldukları mağduriyetlerin giderilmesi için çalışma yapılması,

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca 06/06/1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın ek 8 inci maddesi kapsamında solist sanatçı ve sanatçı ile sahne üstünde ve sahne gerisinde ihtiyaç duyulan hizmetler için belirlenmiş olan pozisyonlarda sözleşme ile çalışanların aylık ücretlerinde iyileştirmeyi amaçlayan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararı Taslağı" çalışmaları devam etmektedir.

16-Bakanlığımız sanat kurumlarının yaptığı etkinlik ve temsillerden Bakanlık personellerinin ve birinci derece yakınlarının ücretsiz olarak faydalanmaları için çalışma yapılması,

Bakanlığımız sanat kurumlarının yaptığı etkinlik ve temsillerden Bakanlık personeli ve birinci derece yakınlarının ücretsiz yararlanması hususu değerlendirildi.

17- 7. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin genele ilişkin hükümlerinden 22. maddesi gereği Bakanlıkların servis hizmeti veren birimlerinde çalışma saatleri nedeniyle servis hizmetinden faydalanamayan personele serbest kart verilmesi hükmü gereği Merkez teşkilatında bulunan koruma güvenlik görevlisi, idari destek personeli, hizmetli ve nöbetçi memur gibi görevlerde bulunan kamu görevlilerinin mağduriyetinin giderilmesi.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 101. maddesinde belirtildiği üzere "Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat

ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir." hükmü gereğince Bakanlığımız merkez teşkilatında servis saatleri ile çalışma saatleri örtüşmeyen koruma ve güvenlik görevlisi, idari destek personeli, hizmetli ve nöbetçi memur gibi görevde bulunan ve servis hizmetinden faydalanamayan personele serbest kart verilmesinin uygun olacağı düşünülmekte olup Bakanlığımız, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığının 09.01.2025 tarih ve 6180725 sayılı yazıları ile konuya ilişkin Hazine ve Maliye Bakanlığı Strateji Bütçe Başkanlığından görüş sorulmuş olup, söz konusu personellerin mağduriyetini gidermek için gelecek görüş doğrultusunda gerekli önlemler alınacaktır.

18- Koruma Güvenlik Görevlisi olarak görev yapan personellerin 5 yılda bir sertifika yenileme ücretlerinin bakanlık tarafından karşılanması.

Bakanlığımızda Koruma Güvenlik Görevlisi olarak görev yapan personellerin 5 yılda bir Güvenlik sertifika belgelerinin yenilemesi karşılığında ödediği ücretlerinin bakanlık tarafından karşılanıp, karşılanamayacağı hususunda Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığının 14.03.2025 tarih ve 6463094 sayılı yazıları ile (Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığına iletilmek üzere) Strateji Geliştirme Başkanlığına görüş sorulmuş olup, mevzuata uygun olmak şartıyla personel mağduriyetini gidermeye yönelik çalışma yapılacaktır.

19-Bakanlığımızda aynı görevleri yürüten (Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Restoratör ve THS Uzman vb.) personelimizin TBMM Dilekçe Komisyonunun 04/08/2025 tarih ve 11172 sayılı kararı ile Kültürel Miras alanında görev yapan Uzmanların mali ve özlük haklarının hem ekonomik hem de mesleki yönden mağduriyet olduğu bir kez daha teyit edilmiş olup bu mağduriyetin giderilmesi için söz konusu unvanların teknik hizmetler sınıfının B grubuna alınması için gerekli çalışmalar yapılması,

3 Eylül 2023 ve 32298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının Birinci Kısım Genel Hükümlerin; "Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları" başlıklı; Madde 12- "17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümünün 4 ncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez." denilmektedir.

3 Eylül 2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşmenin Birinci Kısım Altıncı Bölümünün; "Ek özel hizmet tazminatı" başlıklı; Madde 14- (1) "Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve restoratör unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır."

"Müze araştırmacısı, sanat tarihçisi ile THS uzmanlarının ek ödemesi" başlıklı; Madde 15- (1)" Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların taşra teşkilatında müze

araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.”

İlave ücret” başlıklı; Madde 19-(1)” Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlara ait kütüphane, müze, laboratuvar, ve ören yerlerinde arkeolog, kütüphaneci, kitap patoloğu, restoratör ve müze araştırmacısı unvanlı kadro ve pozisyonlarda istihdam edilenlerden üzerinde antik, tarihi, nadir ve yazma eser zimmeti bulunanlara, eserin niteliği dikkate alınarak aylık (400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilgili Kurum tarafından belirlenecek tutarda ilave ücret ödenir.” denilmektedir.

7. Dönem Toplu Sözleşmenin yukarıda belirtilen maddelerine göre; Müze Araştırmacı, Restaratör ve THS Uzman vb. kadrosunda çalışan personelin maaşlarına iyileştirmeler yapılmıştır.

Söz konusu kadro ve pozisyonda görev yapan personellerimizin özlük haklarında daha fazla iyileştirmeler yapılması için Bakanlığımızca gerekli çalışmalar devam etmektedir.

20-Bakanlığımızda kültür varlıklarının gün yüzüne çıkarılması, korunması, restorasyonu, restriksiyonu, sergilenmesi gibi görevleri yapan uzman personeller için Kültürel Miras Uzmanı Kadrosu ihdas edilmesi için çalışma yapılması,

Kültürel Miras Uzmanı kadro unvanının ihdas edilmesi için gerekli çalışmalar sürdürülmektedir.

21- 27 Temmuz 2016 tarihli ve 29783 sayılı KHK’nın 5. Maddesinde eklenen 12.04.1991 tarih ve 3713 sayılı “Terörle Mücadele Kanunu” kapsamında atananlar yine aynı şekilde 27 Mart 2018 tarih ve 30373 sayılı kanunun 25. Maddesi ile 2828 sayılı kanun ile atanan personele öğrenim durumları itibarıyla ihraz ettikleri unvanlara atanırlar hükmü gereği bu kanunda yararlanamayanların mağduriyetlerinin giderilebilmesi için çalışma yapılması.

3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamda atananların ilk atama işlemlerinden sonra mezkûr Kanunun 15 inci geçici maddesinde yer alan şartları taşıyanlar ihraz ettikleri unvanlara sınava tabi olmaksızın atanmaları hususunda gerekli işlemler yapılmaktadır.

2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununun geçici 16 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan, "Bu Kanunun ek 1 inci maddesi kapsamında ataması yapılan ve fiilen görevde bulunanlar kurumların kadroları ve ihtiyaçları göz önünde bulundurularak bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih ve öğrenim durumları itibarıyla ihraz ettikleri unvanlara atanırlar." hükmü ise Anayasa Mahkemesi Başkanlığının 8.9.2022 tarihli ve E:2022/65, K:2022/102 sayılı kararı ile iptal edilmiştir.

Bu iptal hükmü ile söz konusu Kanun kapsamında atananların ilk atama işlemlerinden sonra ihraz ettikleri unvanlara sınavsız atanma imkânı bulunmamaktadır.

22-Unvan Değişikliği Sınavında ve Görevde Yükselme Sınavında engelli personellerimiz sınavlara diğer personellerimiz ile eşit şartlarda katılım sağlayabilmesi için işitme ve görme engelli çalışanlarımıza Okuyucu/işaretleyici yardımı, büyük puntolu soru kitapçığı, ek süre verilmesi, engelli salonunda sınava alınma gibi engelli bireylerin sınav süreçlerine yönelik uygulamalar; imkanlar çerçevesinde mümkün olduğunca engel türü ve engel derecesi göz önünde bulundurularak gerekli çalışmaların yapılması,

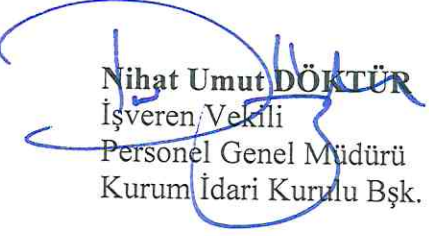
Bakanlığımızca yapılan sınavlarda personellerimizin engellilik durumları göz önünde bulundurularak gerekli çalışmalar ve kolaylıklar sağlanmaktadır.

23-KİK tutanaklarının yazı ekinde bakanlık ve merkez teşkilatı birimlerine gönderilerek bütün personelin görebileceği bir yerde askıya çıkarılması, bakanlığın web sitesinde yayınlanması ve bunun yanında birimlerce yapılan iş ve işlemlerin değerlendirilmesi,

Kurum İdari Kurulu kararlarının, 20/04/2014 tarihli ve 28270 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan yönetmeliğin 14 üncü maddesinin 5 nci bendinde yer alan “Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur” hükmü uyarınca; yazı ekinde bakanlık merkez ve taşra teşkilatına gönderilerek, Bakanlık intranet sayfasında yayımlanmasının uygun olacağı değerlendirildi.

24- Kurumlarda, merkez ve taşra teşkilatında yapılacak olan toplantı, tören ve etkinliklerde yetkili sendika yönetim kurulu üyeleri, şube başkanı, il ve ilçe temsilcilerin katılım ve katkılarının sağlanması,

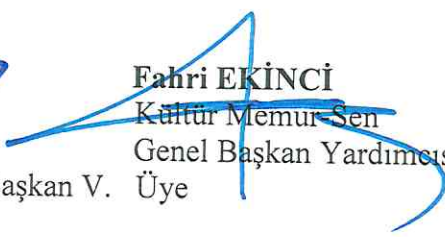
Bakanlığımızca yapılan her türlü kültür ve sanat faaliyetleri ile toplantılara davet edilen protokol listesine yetkili sendikanın genel merkez yöneticilerinin, illerde ise sendika il temsilcileri ile şube başkanlarının davet edilmesinin sağlanmasının uygun olacağı üzerinde mutabakata varılmıştır. 23/10/2025


Nihat Umut DÖKTÜR
İşveren Vekili
Personel Genel Müdürü
Kurum İdari Kurulu Bşk.


Muharrem ELİŞ
İşveren Vekili
Hukuk Hiz. Genel Müdürü
Üye


Muhammed Ali GÜNEŞ
İşveren Vekili
Destek Hiz. Dairesi Başkanı
Üye


Mecit ERDOĞAN
Kültür Memur-Sen
Genel Başkanı
Kurum İdari Kurulu Başkan V. Üye


Fahri EKİNCİ
Kültür Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı
Üye


Yasin KILIÇ
Kültür Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı
Üye


Dr. Batuhan MUMCU
Bakan Yardımcısı